

STATISTIQUES DE GENRE STL 2025

Chez STL, l'égalité de genre est essentielle pour garantir que nos opérations minières et métallurgiques soient sûres, équitables et socialement responsables. Étant donné que le secteur minier a traditionnellement été dominé par les hommes, il est crucial que les femmes puissent faire entendre leur voix et que leurs perspectives soient pleinement respectées.

Les points de vue des femmes sont indispensables à l'avenir de STL, car leur participation égale apporte des perspectives diversifiées qui renforcent la prise de décision, améliorent les solutions face à des défis complexes et contribuent à un environnement de travail plus inclusif et prospère.

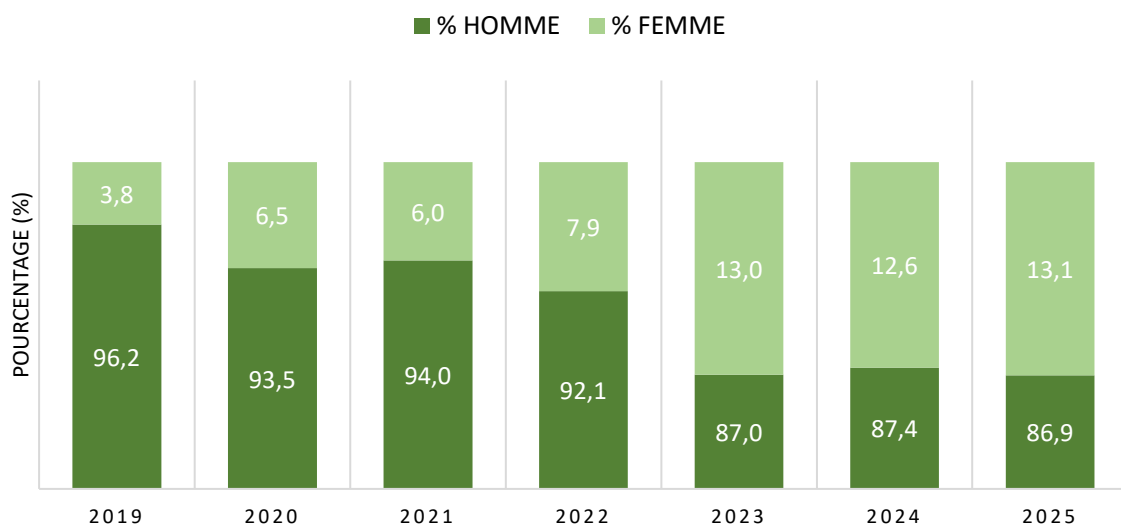
Pour STL, l'égalité de genre ne se limite pas à l'équité au sein de l'entreprise, mais vise également à faire progresser la société en garantissant que chaque individu ait l'opportunité de contribuer pleinement à notre réussite collective.

Stratégie en matière d'égalité de genre

STL s'est fixé comme objectif stratégique d'atteindre **10 % de femmes recrutées au sein de sa main-d'œuvre d'ici 2025**.

Cet objectif a désormais été atteint avec succès.

RATIO DES HOMMES ET DES FEMMES RECRUTÉS



Promotions liées au genre

Chez STL, nous reconnaissons que l'égalité de genre ne se réalise pas uniquement par le recrutement. Elle exige également de garantir aux femmes un accès équitable aux promotions et à l'avancement dans tous les domaines du secteur minier, qu'il s'agisse de postes techniques ou de fonctions de direction.

La véritable égalité consiste à créer des voies claires permettant aux femmes d'évoluer, de se spécialiser et de contribuer pleinement dans tous les secteurs de nos opérations, afin que leurs talents et leurs perspectives participent à façonner l'avenir de STL.

